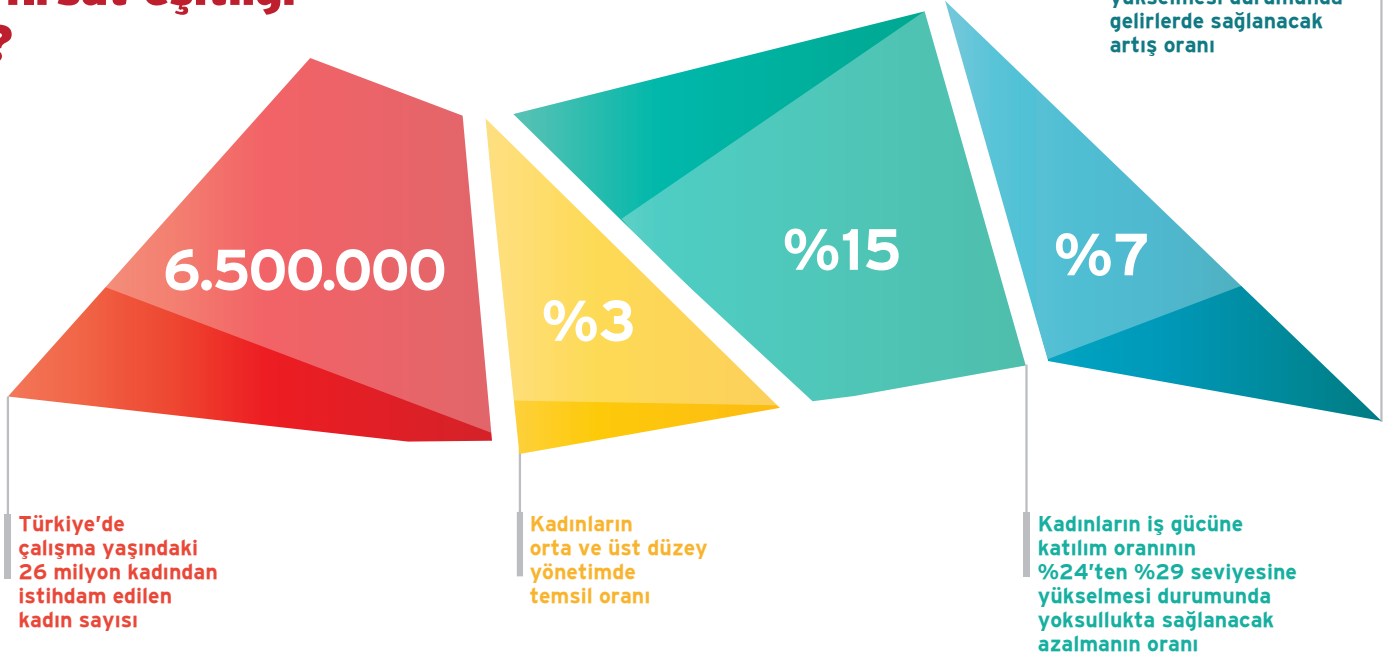


İş'te
Fırsat =



KAGİDER
Türkiye Kadın
Girişimciler Derneği
Women Entrepreneurs
Association of Turkey

Neden iş hayatında kadınlara fırsat eşitliği istiyoruz?



Fırsat Eşitliği Modeli nedir?

Fırsat Eşitliği Modeli, KAGİDER'in Dünya Bankası'nın desteği ile hayata geçirdiği sertifikasyon modelidir. **FEM**; işe alım, şirket içi eğitim, kariyer planlama ve geliştirme gibi süreçlerdeki eşitsizlikleri saptar ve kurumlara eşitlikçi uygulama örnekleri sunarak iş hayatında fırsat eşitliğinin sağlanmasını amaçlar.

Kurumsal yapılarına fırsat eşitliği kültürünü yerleştiren kurumlar, bağımsız bir değerlendirme sürecinden geçerek **Fırsat Eşitliği Sertifikası**'na sahip olabilirler.

fırsat +
eşitliği
modeli

KAGİDER

KAGİDER

Fırsat Eşitliği Modeli neden gereklidir?

Kadınların iş hayatına eşit fırsatlarla katılması sürdürülebilir kalkınma için hayati önem taşımaktadır.

Türkiye nüfusunun yarısını oluşturan kadınların çalışma hayatına daha etkin ve aktif katılımı önemli toplumsal faydaları da beraberinde getirecektir.

Küreselleşen dünyada Türkiye'nin güçlü bir aktör olarak yer alması için hayatın her alanında olduğu gibi iş yaşamında da kadın-erkek eşitliği kaçınılmaz bir gerekliliktir.

Cinsiyet temelli ayrımcılığa son vererek kurumsal yapılarına **Fırsat Eşitliği Modeli**'ni yerleştirecek şirketlerin iş dünyasının genelinde ve Türkiye ekonomisinde bu kültürün yaygınlaştırılmasında önemli bir rolü olacaktır.

Fırsat Eşitliği Modeli ile hedeflenen nedir?

İş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek üzere özel sektöre destek olmak.

Türkiye iş gücünde kadının varlığını ve üretkenliğini artırmak için fırsat eşitliği sağlamak.

İş dünyasında fırsat eşitliği süreçlerinin devamlılığını teşvik etmek ve ülke genelinde FEM'i yaygın bir uygulama haline getirmek.

Başarı göstergelerimiz;

Kadınlar için artan istihdam, iş fırsatları ve çalışma şartlarında iyileşme.

Kurumsal düzeyde artan verimlilik, çalışma ortamında uyum, birliktelik ve uygulamalarda şeffaflıktır.

FEM sertifikasyon süreci nasıl işliyor?

Firma başvurusu, Protokol ve Sözleşmenin imzalanması

Kriterlere göre firmanın öz değerlendirmesi ve hazırlık

Firmalara uygunluk ve durum değerlendirme ziyareti

Değerlendirme sonucu

Sertifika



Sertifikasyon sürecinde, firma yönetimine fırsat eşitliği prensiplerini uygulaması için özel araçlar sunulur. Bu başarılı bir şirket uygulaması olarak yaygınlaştırılarak ödüllendirilir.



FEM sertifikası için kriterler nelerdir?

Yönetimin fırsat eşitliği konusundaki taahhüdü

İşe alım ve seçmede fırsat eşitliği

Eğitim fırsatlarına erişimde eşitlik

Performans değerlendirme ve terfilerde fırsat eşitliği

Kariyer destek uygulamaları

Geribildirim ve şikayetlerin izlenmesi

İletişim ve kurumsal reklamlar



Dünyadan cinsiyet ve fırsat eşitliği modelleri

KAGİDER'in Dünya Bankası teknik desteği ile geliştirdiği ve Türkiye'ye uyarlayarak ilk kez uygulayacağı **Fırsat Eşitliği Modeli**'nin temeli Dünya Bankası tarafından farklı ülkelerde uygulanan “**Gender Equality Model**” **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Modeli**'dir. Bu model, Dünya Bankası tarafından ilk olarak 2003 yılında Meksika'da uygulandı. Dünya Bankası modeli finanse etti ve MEG isimli model ortaya çıktı.

 **Şili** 2008 Aralık ayında kendi sertifikasyon modeli IGUALA'yı uygulamaya başladı. Dünya Bankası eğitim desteği sağladı.

 **Arjantin** 2009 Mart ayında 13 şirket ve 13.000 çalışan ile bir pilot çalışma başlattı. Sertifikasyon modeli Dünya Bankası'nın desteği ile tasarlandı.

 **Paraguay** KOBİ'leri hedef alan bir model geliştirmek için Dünya Bankası desteği talep etti.

 **Mısır**'da benzer bir model 2007-2009 döneminde yine Dünya Bankası tarafından geliştirilip fonlandı. Bu modelde yerel uygulayıcı ortak bir BM kuruluşu olan UNIFEM'di.

   **Brezilya, Kosta Rika ve Honduras** modelin uygulandığı diğer ülkeler arasında yer alıyor.

İş hayatında kadınlara fırsat eşitliği istiyoruz!

KAGİDER 2010 yılında Türkiye’de kadın istihdamını artırmak için ulusal çapta büyük bir kampanyaya imza attı. Kampanyanın hedef kitlelerinden birisi de özel sektör firmalarıydı.

KAGİDER özel sektörden kadın çalışanlara eşit şartlar ve iş fırsatları istedi. Fırsat eşitliği talep etti. Firmalara eşitlikçi uygulamalar için çözümlerin sinyallerini verdi.

Şimdi de “**Çalışmak İstiyoruz**” kampanyasının çözüm önerilerden biri olarak “**Fırsat Eşitliği Modeli**” yani **FEM** projesini hayata geçiriyor.



SADECE TÜKETİM ANLATMAYIN BİZE!

HANGİ DETERJAN KULLANACAGIZ? HANGİ OTOMOBİL SEÇELİYİZ? HANGİ MUTFAK DAHA İYİDİR? HANGİ PED BİZE 'ÖZGÜRLÜK' VERİR? HANGİ YAĞ DAHA HAFİF? HANGİ EVİ ALMALIYIZ? NE GİYELİYİZ? NE PİŞİRMELİYİZ? HEPSİNİ DİNLIYORUZ SİZDEN. SEÇİLECEK MARKALARIN KARARINI AĞIRLIKLA BİZLERİN VERDİĞİNİ BİLİYORSUNUZ. ŞİMDİ BİR ŞEY DAHA DUYMAK İSTİYORUZ SİZDEN. İŞ FIRSATLARINDA VE ÇALIŞMA KOŞULLARINDA EŞİTLİK. ÇOKKU ÇALIŞMAK. DAHA İYİ YAŞAMAK İSTİYORUZ. BİLİN Kİ, BUNDAN BÖYLE. SEÇİMİMİZİ ETKİLEYECEK FAKTÖRLER ARASINDA BİZE SAĞLADIĞINIZ İŞ FIRSATLARI DA YER ALACAK. İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜMÜNZLE GÖRÜŞÜN. BELKİ BİR PLANLARI VARDIR. YOKSA, ARAYIN BİZİ. BU KONUDA BİRLİKTE NELER YAPABİLECEĞİMİZİ ANLATALIM.

ÇALIŞMAK İSTİYORUZ

KAGİDER
KADINLARIN GELİŞİMİ
KURUMU
KURUMU
KURUMU
KURUMU





FIRSAT EŞİTLİĞİ MODELİ'nin hazırlanmasına katkıları için teşekkürlerimizle



KAGİDER
Türkiye Kadın
Girişimciler Derneği
Women Entrepreneurs
Association of Turkey

www.kagider.org